

Akquise und Vorstellung der Bewerber im Unternehmen

Die Akquise durch die ASG beginnt mit dem Eingang eines unterzeichneten Angebots (in Form eines Berufsausbildungsvertrages) von einem kooperierenden Unternehmen (Kooperationsvertrag muss bereits bei ASG vorliegen).

Da bei Akquise davon ausgegangen wird, dass sich in Deutschland kein Bewerber findet, akquirieren wir Bewerber aus dem asiatischen Raum.

Die persönliche Vorstellung kann erst nach Abschluss des Ausbildungsvertrages und der daraufhin erfolgten Einreise erfolgen.

Dazu nehmen wir zu Ihnen Kontakt auf.

Entspricht der Bewerber gar nicht Ihren Vorstellungen, kann eine Besetzung der Lehrstelle durch einen anderen Bewerber erfolgen.

Unterlagen des Bewerbers senden wir über unser Verwaltungsprogramm WorkPro zu.